

# PPA TEST

## ISTRUZIONI E MODULO DELLE DOMANDE

### NON APRIRE IL PRESENTE QUESTIONARIO PRIMA DI AVER LETTO LE SEGUENTI ISTRUZIONI

1. Non scrivete sul modulo delle domande. Indicate le Vostre risposte sul modulo fornito appositamente.
2. Assicuratevi di aver compreso ogni domanda: leggetela tutte le volte necessarie. Per favore rispondete ad ogni domanda. Potete fornire la vostra opinione se non siete sicuri delle risposte.
3. Non soffermatevi troppo su una domanda. Appena ne avete afferrato il senso rispondete e passate poi alla successiva.
4. Quando una risposta sarebbe diversa se si considerasse il passato invece del presente, rispondete in base al presente.
5. Sul modulo delle risposte potete scegliere fra tre diverse colonne in cui segnare le Vostre risposte: PIU' (+) significa SI o prevalentemente si. FORSE (F) significa non sono sicuro, nè si nè no. MENO (-) significa prevalentemente NO o decisamente NO.
6. Indicate la Vostra risposta ponendo un segno deciso nello spazio relativo al numero della domanda nella colonna che mostra la vostra risposta. Se dovete cancellare assicuratevi di farlo bene e che la nuova risposta sia abbastanza evidente da non rendere difficile distinguerla.
7. Potete scrivere qualsiasi commento desideriate fare sul retro del modulo delle risposte.
8. Potete decidere di non rispondere al presente test o a qualsiasi sua domanda in virtù della privacy personale. Il Vostro rifiuto di rispondere a qualsiasi domanda non influenzerà negativamente le Vostre possibilità in nessuna selezione, assunzione, o decisione manageriale o amministrativa da parte di questa azienda.
9. Scrivete il Vostro nome, indirizzo, etc., negli spazi appositi del modulo delle risposte. Aprite il questionario a pagina 3, ed iniziate con la domanda numero 1 nell'indicare le Vostre risposte come da istruzioni precedenti.

#### INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ART. 7 – 11 - 13 DEL D.LGS. 196/2003

##### Art. 7

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - a) dell'origine dei dati personali;
  - b) delle finalità e modalità del trattamento;
  - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
  - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
  - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

##### Ad Art. 11

1. Finalità e modalità del trattamento dei dati personali:
  - a) I dati raccolti sono trattati per la finalità di accertare e valutare le attitudini professionali in relazione al ruolo ricoperto o che l'interessato dovrà ricoprire e per il quale si sottopone alle attività di selezione, e ciò anche ai fini della motivazione e formazione mirate al miglioramento della produttività.
  - b) I dati saranno trattati solo e esclusivamente dietro l'esplicito e facoltativo consenso dell'interessato e secondo le modalità previste della presente normativa.
  - c) I dati saranno trattati con strumenti informatici, telematici come di qualsiasi altro tipo comunque sempre le pieno rispetto delle regole di riservatezza e sicurezza sancito dalla presente normativa
  - d) in caso di cessazione, per qualsiasi causa, i dati saranno distrutti, ceduti ad altro titolare o comunque trattati come previsto dall'art. 16 della presente normativa.
2. Conseguenze di un eventuale rifiuto:
  - a) il conferimento dei dati personali è facoltativo ed un eventuale rifiuto non comporta alcuna conseguenza.
3. Responsabile/titolare del trattamento dei dati:

a) titolare come responsabile al trattamento dei dati personali è il Sig. Alessandro Scarfò Via degli Imbriani, 32 20158 Milano

- 1 Fai affermazioni avventate o accuse, delle quali poi ti penti ?
- 2 Quando gli altri si agitano rimani abbastanza calmo?
- 3 Sfogli orari ferroviari, elenchi o dizionari, solo per divertimento ?
- 4 Se ti viene chiesto di prendere una decisione, sei influenzato dalla simpatia o antipatia nei confronti della persona in questione?
- 5 L'idea di urtare i sentimenti di qualcuno ti impedirebbe di intraprendere una disputa di lavoro nei suoi confronti?
- 6 Sul lavoro ti capita, a volte, di ritrovarti distratto senza alcuna ragione logica?
- 7 Preferiresti essere in una posizione in cui non hai la responsabilità di prendere decisioni?
- 8 Le tue azioni vengono considerate imprevedibili dagli altri?
- 9 Normalmente quando fai delle richieste ai tuoi impiegati, collaboratori o apprendisti, lo fai con garbo?
- 10 Ti interessano molto le altre persone?
- 11 La tua voce è monotona piuttosto che varia?
- 12 Normalmente lasci che siano le altre persone ad iniziare la conversazione?
- 13 Ti interessi facilmente alle conversazioni delle altre persone?
- 14 Se un collaboratore ti trattasse ingiustamente e poi rimediasse, potresti ancora fidarti di lui?
- 15 Agisci spesso in modo impulsivo?
- 16 Parli lentamente?
- 17 Di solito sei preoccupato riguardo alla tua sicurezza o incolumità sul posto di lavoro?
- 18 A volte ti preoccupi quando succedono delle cose inaspettate?
- 19 Se la tua azienda stesse fondendosi con un'altra, simpatizzeresti nei confronti di chi fosse affetto da tagli?
- 20 Pensi di poter dare un buon parere "su due piedi"?
- 21 Ti danno ancora fastidio i tuoi fallimenti passati?
- 22 Ti capita di avere dei periodi di parecchi giorni in cui, sul lavoro, sei più produttivo del solito?
- 23 Ti risenti per gli sforzi degli altri di dirti cosa fare?
- 24 Di solito ti costa "ammettere uno sbaglio e assumertene la colpa"?
- 25 Hai una ristretta cerchia di amici intimi, piuttosto che un grande numero di amici e conoscenti?
- 26 Sei continuamente sotto sforzo per tenerti al passo col tuo carico di lavoro?
- 27 Canti o fischiotti spesso, solo per il piacere di farlo?
- 28 Preferiresti essere parte di un gruppo più piccolo piuttosto che di uno più grande?
- 29 Preferiresti dare ordini, piuttosto che riceverne?
- 30 Ti piace raccontare agli altri l'ultimo scandalo che riguarda i tuoi colleghi?
- 31 Saresti d'accordo con una "disciplina rigida"?
- 32 Ti preoccuperebbe molto l'idea di dover ricominciare tutto da capo?
- 33 Ti sforzi di far ridere o sorridere le altre persone?
- 34 Trovi facile esprimere le tue emozioni?
- 35 Ti trattiene dal lamentarti quando l'altra persona è in ritardo ad un appuntamento?
- 36 A volte gli altri ti considerano uno che, sul lavoro, ha problemi ad entrare nello spirito delle cose?
- 37 Consideri che la maggior parte delle persone coopererà con te?
- 38 Ammetteresti di aver torto solo per "mantenere la pace"?
- 39 I tuoi colleghi ti considerano una persona amichevole?
- 40 Sei raramente felice nel tuo lavoro a meno che non vi sia una ragione particolare?

- 41 Giri tra la gente alle conventions, ai seminari o alle riunioni?
- 42 Prendi precauzioni ragionevoli per evitare incidenti?
- 43 Ti rende nervoso l'idea di parlare in pubblico?
- 44 Se vedessi un articolo in un negozio, al quale è stato evidentemente applicato per errore un prezzo più basso di quello corretto, proveresti a comprarlo a quel prezzo?
- 45 Hai spesso l'idea che gli altri ti stiano guardando o che stiano parlando di te alle tue spalle?
- 46 Vai sempre a "cacciarti nei guai"?
- 47 Consideri che vi siano dei collaboratori poco amichevoli nei tuoi confronti e che lavorano contro di te?
- 48 Preferisci essere uno spettatore piuttosto che partecipare alle attività?
- 49 Trovi facile essere imparziale?
- 50 Criticheresti violentemente un sottoposto se commettesse un errore che ti irrita?
- 51 Sei capace di "rompere il ghiaccio" ad una riunione sociale?
- 52 Chiederesti un prestito ad un collega con la speranza di poter far fronte ai pagamenti?
- 53 Ti ci vuole un po' per calmarti dopo aver avuto a che fare con una situazione di stress sul lavoro?
- 54 Prendi in considerazione il bene di tutti gli interessati piuttosto che i tuoi vantaggi personali?
- 55 Quando ascolti una conferenza, a volte hai l'idea che l'oratore stia rivolgendosi esclusivamente a te?
- 56 E' raro che i rumori esterni interferiscano con la tua concentrazione?
- 57 Sei di solito in pari con le tue attività quotidiane?
- 58 Puoi pianificare ed eseguire con disinvoltura il piano per un avvenimento, in un periodo di sei mesi?
- 59 Generalmente ritieni che le azioni dei tuoi colleghi siano sincere?
- 60 Tendi ad essere noncurante?
- 61 Ti capita mai di sentire che stai lavorando senza uno scopo?
- 62 Ti riprendi velocemente dall'effetto di cattive notizie nel lavoro?
- 63 Quando critichi, cerchi nello stesso tempo di incoraggiare?
- 64 Di solito vieni considerato "freddo"?
- 65 Le tue opinioni non sono sufficientemente importanti da esporle agli altri?
- 66 Sei così sicuro di te stesso al punto che talvolta ciò infastidisce gli altri?
- 67 "Tieni d'occhio" da vicino oggetti che ti appartengono che hai prestato a colleghi o soci?
- 68 Provi piacere nelle attività scelte da te?
- 69 Ci sono solo poche persone che apprezzi veramente?
- 70 Condanni completamente un individuo perché nei tuoi rapporti con lui c'è qualche aspetto in cui è tuo rivale od oppositore?
- 71 Ti soffermi a pensare o indugi spesso su ciò che la tua carriera avrebbe potuto essere?
- 72 Sei turbato all'idea di una perdita di dignità sul posto di lavoro?
- 73 Raccogli continuamente cose che "potrebbero venir buone"?
- 74 Criticheresti e indicheresti i punti negativi del carattere o del lavoro altrui?
- 75 Ti ispira un gruppo di colleghi affiatati e coinvolgenti?
- 76 A volte regali delle cose che, strettamente parlando, non ti appartengono?
- 77 Saluti la gente in modo espansivo?
- 78 Rifletti spesso sulle tue passate esperienze di lavoro negative?
- 79 A volte vieni considerato risoluto nelle tue azioni od opinioni?
- 80 Accetti facilmente critiche senza risentirtene?

- 81 Ti ritrovi spesso a sentirti in qualche misura distaccato o confuso sul lavoro?
- 82 Sei portato ad essere geloso di un collega che ricevesse una promozione?
- 83 Hai la tendenza a rimandare delle cose che devi fare per poi scoprire che è troppo tardi?
- 84 Preferisci attenerti ai desideri altrui piuttosto che cercare di fare quello che vuoi tu?
- 85 E' facile per te entrare in azione e cominciare un progetto?
- 86 Ti mangi le unghie o mordicchi le matite?
- 87 "Amplifichi" le tue emozioni solo per creare un effetto?
- 88 Le altre persone a volte trovano difficile parlarti?
- 89 Ci sono delle cose in azienda che ti irritano?
- 90 Hai pochi interessi ed attività che hai scelto personalmente?
- 91 Solitamente non ti disturbano i "rumori esterni" quando stai cercando di lavorare?
- 92 Ti consideri un lavoratore lento?
- 93 Riesci ad esercitare un'influenza stabilizzante quando altre persone si fanno prendere dal panico?
- 94 Ti fermeresti per scoprire se una persona ha bisogno di aiuto, anche se non te lo avesse chiesto apertamente?
- 95 Hai un atteggiamento di favoritismo nei confronti della tua scuola, università, club, squadra ecc.?
- 96 Mantieni le promesse e gli accordi quando ti è possibile?
- 97 Sei mai disturbato dal rumore del vento o dagli scricchiolii degli edifici?
- 98 Sei diffidente nei confronti delle persone che ti richiedono denaro in prestito?
- 99 Preferisci assumere un ruolo passivo nel club o nell'organizzazione a cui appartieni?
- 100 Sei logico e scientifico nel tuo modo di pensare ?
- 101 I giovani d'oggi hanno più opportunità di quelli della scorsa generazione?
- 102 Getti via delle cose per poi scoprire di averne bisogno?
- 103 Abbandoneresti facilmente una strada intrapresa se questa ti stesse procurando una quantità considerevole di inconvenienti?
- 104 Puoi essere apertamente elogiativo?
- 105 Raramente sospetti le attività d'affari degli altri ?
- 106 A volte ti chiedi se qualcuno si preoccupa del tuo benessere sul lavoro?
- 107 Rifiuti la responsabilità perché dubiti di esserne all'altezza?
- 108 A volte ti senti costretto a ripetere qualche notizia o fatto interessante?
- 109 Tendi ad esagerare delle lamentele giustificate?
- 110 L'espressione del tuo viso cambia, piuttosto che essere sempre la stessa?
- 111 Normalmente senti la necessità di sostenere o giustificare un'opinione che hai espresso?
- 112 Ammiri apertamente e sinceramente la bellezza in altre persone?
- 113 Ci vorrebbe un "ben preciso sforzo" da parte tua per prendere in considerazione l'idea di interrompere un rapporto di vecchia data?
- 114 Ti consideri energico nel tuo atteggiamento verso la vita?
- 115 Un disaccordo influenzerebbe la tua relazione generale con una persona?
- 116 Raramente un piccolo fallimento da parte tua ti infastidisce?
- 117 Qualche volta al lavoro hai l'impressione di parlare troppo?
- 118 Sorridi spesso?
- 119 E' facile accontentarti?
- 120 Se ti scontrassi con una ferma e diretta opposizione, cercheresti ugualmente di seguire la tua strada piuttosto che arrenderti?

- 121 Ammesso che la distanza non fosse troppa, preferiresti lo stesso usare un mezzo di trasporto invece di camminare?
- 122 Quando parli con altri, sei consapevole di manierismi fisici abituali come tirarti i capelli, il naso, le orecchie o cose del genere?
- 123 La tua opinione viene influenzata dall'osservare le cose dal punto di vista delle tue esperienze, occupazione o addestramento?
- 124 Fai spesso delle "gaffe"?
- 125 E' giusto che ad una persona si accordino diritti e privilegi semplicemente in quanto figli primogeniti?
- 126 Le tue decisioni sono influenzate da interessi personali?
- 127 A volte riesci ad entusiasmarti per delle "cosette di poca importanza"?
- 128 Intraprendi frequentemente delle azioni, anche se il tuo buon senso ti suggerirebbe di fare altrimenti?
- 129 Quando devi prendere una decisione, stai dalla parte dei tuoi favoriti piuttosto che prendere in esame le varie questioni o le persone coinvolte?
- 130 Ci sono rumori sul lavoro o in azienda che "ti fanno accapponare la pelle"?
- 131 Ti sai adattare velocemente a condizioni o situazioni nuove, anche se difficili?
- 132 Ti innervosirebbe la presenza di bambini sul posto di lavoro?
- 133 Sei capace di vedere le cose dal punto di vista di un'altra persona quando lo desideri?
- 134 Vai a dormire quando vuoi piuttosto che in base ad un orario fisso?
- 135 Le piccole debolezze delle altre persone ti spazientiscono?
- 136 Ti senti spesso sopraffatto dal tuo lavoro?
- 137 Parli meno di quanto parlano i tuoi colleghi?
- 138 Di solito esegui i compiti che ti vengono assegnati, prontamente e sistematicamente?
- 139 Aiuteresti un compagno di viaggio piuttosto che lasciare questo compito al personale addetto?
- 140 Se ti venisse richiesto di dare una preferenza per la promozione di un manager voteresti per quello a cui tu piaci di più piuttosto che valutare il passato produttivo di ogni candidato?
- 141 Ti soffermi spesso a pensare ai fallimenti del passato o alle esperienze negative nell'ambito del tuo lavoro?
- 142 Ti trovi molto a disagio in ambienti disordinati?
- 143 Di solito fai una critica del film o dello spettacolo che vedi o di un libro che leggi?
- 144 Quando racconti degli episodi divertenti, puoi imitare con facilità gli atteggiamenti o il dialetto dell'episodio originale?
- 145 Nei soggetti nei quali non sei un esperto, le tue idee sono sufficientemente importanti da comunicarle ad altri?
- 146 Hai la tendenza a mettere a posto qualcosa di disordinato nell'area di lavoro di qualcun altro?
- 147 Puoi accettare facilmente una sconfitta invece di dover "ingoiare il rospo"?
- 148 Ti sembra spesso che il tuo lavoro sia più di quanto tu possa affrontare?
- 149 Sono pochi i progetti che ti entusiasmano davvero?
- 150 Se c'è qualcosa che non riesci a fare ti abbatti invece di trovare un'altra attività o un altro modo di farla?
- 151 A volte non riesci proprio ad entrare nello spirito delle cose?
- 152 Raramente esprimi le tue lamentele?
- 153 Lavori "a sprazzi" con relativa inattività seguita da periodi di grande attività per un giorno o due?
- 154 La quantità di lavori incompleti che hai sottomano ti da fastidio?
- 155 Alla gente piace essere in tua compagnia?
- 156 Puoi lasciare che qualcuno finisca le famose "ultime due parole" nei cruciverba senza interferire?
- 157 Tieni in considerazione i punti migliori della maggior parte delle persone e solo raramente parli sprezzantemente di loro?
- 158 Sei piuttosto incline alla risata ed al sorriso?
- 159 Sei preciso ed enfatico nella voce e nei modi?
- 160 Sei raramente caloroso ed espansivo?

- 161 I tuoi interessi e campi di conoscenza sono così importanti da lasciare poco tempo per qualsiasi altra cosa?
- 162 Ti piacerebbe iniziare una nuova attività nell'area in cui vivi?
- 163 Faresti le azioni necessarie per uccidere un animale per porre fine al suo dolore?
- 164 E' facile per te rilassarti?
- 165 Hai pochi rimpianti sulle tue passate sventure e fallimenti?
- 166 L'idea di una situazione lavorativa che temi molto ti provoca delle reazioni?
- 167 Puoi fidarti del tuo giudizio in circostanze in cui sei coinvolto emotivamente?
- 168 Qualcun altro potrebbe pensare che tu sei veramente produttivo?
- 169 Trovi difficile iniziare un lavoro che deve essere fatto?
- 170 Sei mai a disagio nei confronti dei tuoi colleghi?
- 171 Passi molto tempo preoccupandoti senza averne motivo?
- 172 In caso di disaccordo ti è difficile capire come mai l'altra persona non riesca a vedere il tuo punto di vista ed essere quindi d'accordo con te?
- 173 Riesci a "tener testa" ai problemi giornalieri del lavoro con relativa facilità ?
- 174 Di solito sei sincero con gli altri?
- 175 Aspetteresti che "qualcosa accada" anziché causarla?
- 176 Sprechi più tempo di quanto tu ne abbia da sprecare?
- 177 Sai prendere un "rischio calcolato" senza preoccuparti troppo?
- 178 Se tu fossi coinvolto in un lieve incidente automobilistico ti prenderesti veramente la briga di vedere che ogni danno da te provocato fosse riparato?
- 179 Gli altri ti "comandano a bacchetta"?
- 180 Concedi delle scusanti ai tuoi amici mentre giudicheresti gli altri più severamente?
- 181 Te ne stai spesso a meditare sulle tue inferiorità per quanto riguarda le tue abilità o nei rapporti con altri colleghi?
- 182 I tuoi colleghi ti criticano con altre persone?
- 183 Sei imbarazzato da un saluto caloroso se fatto in pubblico?
- 184 Eviti frequentemente di fare quello che vuoi a causa dei desideri di altre persone?
- 185 A volte sei convinto della correttezza delle tue opinioni su un soggetto benché tu non ne sia un esperto?
- 186 Ti trovi spesso a "fare le cose tutte in una volta"?
- 187 I tuoi conoscenti sembrano avere un' opinione delle tue abilità migliore della tua?
- 188 Detesti l'idea di avere a che fare con un collega gravemente ferito?
- 189 Pur avendo risolto una controversia continui a sentirti di cattivo umore per un po'?
- 190 Hai una voce, atteggiamento ed espressione amichevoli?
- 191 Il tuo ambiente di lavoro ti sembra vago o irreali?
- 192 Spesso ti senti turbato dalle sfortune di lavoratori incapaci?
- 193 Semplici conoscenti si rivolgono a te per aiuto o consigli su come risolvere le loro difficoltà personali?
- 194 Se perdi qualche cosa, hai l'idea che "qualcuno te l'abbia rubato o perso"?
- 195 Se tu pensassi che qualcuno sospetta di te o delle tue azioni, lo affronteresti sull'argomento piuttosto che lasciare che sia lui a trarre le conclusioni?
- 196 A volte senti che la tua esperienza e la tua qualifica ti ostacolano?
- 197 Sul lavoro hai dei periodi di insoddisfazione senza alcuna ragione apparente?
- 198 Ti lamenti molto per le condizioni a cui devi far fronte nella vita?
- 199 Tendi a nascondere i tuoi sentimenti?
- 200 Pensi di avere molti amici affezionati?